


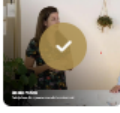











## Introductie Screenen en bespreken (Leerlijn 4)

### Inleiding

Screening helpt om te herkennen of iemand moeite heeft met basisvaardigheden. Het is een manier om met een medewerker of inwoner te praten over zijn of haar ontwikkeling. Welke basisvaardigheden heeft iemand al? Iemand kan ook nog iets nieuws willen leren. Bijvoorbeeld om een diploma of certificaat te kunnen halen.

Door over de uitslag van de screening in gesprek te gaan, krijgen basisvaardigheden een vaste plek. Bijvoorbeeld als onderdeel van een intake of tijdens een voortgangsgesprek. Dit geeft mensen de kans om zich verder te ontwikkelen. Er zijn meerdere middelen die je voor screening kunt inzetten. In deze leerlijn lees je welke er zijn en hoe je ze gebruiken.

Bijbehorende cursussen (13) 🔍 Toon paginaweergave

 <p><b>Korte introductie Screenen</b> 100% voltooid</p>	 <p><b>Webinar screenen op basisvaardigheden</b> 100% voltooid 🕒 40 minuten</p>	 <p><b>Stappenplan screenen</b> 100% voltooid</p>
 <p><b>De Basismeters</b> 100% voltooid</p>	 <p><b>Taalverkenners</b> 100% voltooid</p>	 <p><b>Contextgerichte vragen</b> 100% voltooid</p>
 <p><b>Workshop bespreken uitslag Basismeters</b> 100% voltooid</p>	 <p><b>HR werkstroom ingevuld</b> 100% voltooid</p>	 <p><b>HR werkstroom leeg</b> 100% voltooid</p>
 <p><b>Gesprekss Kompas</b> 100% voltooid</p>	 <p><b>Ervaringsdeskundigen</b> 100% voltooid</p>	 <p><b>Praktijktraining</b> 0% voltooid</p>
 <p><b>Samenvatting Screenen</b> 100% voltooid</p>		

Je kunt hier direct mee aan de slag.

- Wil je eerst nog wat **basisinformatie**? Ga dan naar leerlijn 1.
- Wil je weten hoe je screenen opneemt in een **plan van aanpak**? Ga dan naar leerlijn 2.