

Convenant vermindering laaggeletterdheid in bedrijven

Op 11 september 2007 heeft de Stichting van de Arbeid een convenant getekend met de ministeries van OCW, SZW en J&G over de vermindering van de laaggeletterdheid onder zowel werkenden als niet-werkende volwassenen. Aanleiding voor dit convenant is dat Nederland nu ongeveer anderhalf miljoen laaggeletterden telt, waaronder bijna een half miljoen werkenden.

De convenantpartijen vinden het van het grootste belang het aantal laaggeletterden binnen afzienbare tijd aanzienlijk te verlagen. Voor werkende laaggeletterden geldt dat zij, eenmaal geletterd, meer kansen kunnen creëren binnen (en buiten) hun huidige baan. Degenen die nu nog uitgesloten zijn van arbeid vanwege hun laaggeletterdheid krijgen uitzicht op betaald werk en op een actieve maatschappelijke participatie. De vermindering van het aantal laaggeletterden is evenzeer in het belang van de economie om de druk op de arbeidsmarkt te verminderen.

Partijen hebben in dit convenant onder andere afgesproken om het aantal werkende laaggeletterden terug te dringen met 60% tussen 2007 en 2015 (van 420.000 tot maximaal 168.000).

Deze doelstelling kan niet bereikt worden zonder het commitment en de medewerking van werkgevers, vakbonden, medezeggenschapsorganen en laaggeletterden zelf. Daarom beveelt de Stichting van de Arbeid decentrale cao-partijen aan om in hun (cao)-overleg afspraken te maken over de aanpak i.c. vermindering van laaggeletterdheid in hun sector/bedrijf.

Partijen kunnen daarbij gebruik maken van onderstaande voorbeeld (cao-)afspraken die gericht is op het niveau van de onderneming

Voorbeeld cao-afspraken over aanpak laaggeletterdheid

Decentrale cao-partijen spreken het volgende af:

1. Gedurende de looptijd van de cao zal de werkgever de laaggeletterde werknemer(s) in zijn bedrijf in kaart brengen. Deze werknemers worden vervolgens in de gelegenheid gesteld om hun laaggeletterdheid weg te werken. Hiertoe zullen werkgever en laaggeletterde werknemer(s) contact opnemen met een regionaal opleidingscentrum (roc) in hun regio voor aanmelding voor een adequate opleiding.¹

Aandachtspunten bij het opsporen en bespreekbaar maken van laaggeletterdheid zijn de volgende:

- De werkgever kan bij het opsporen van laaggeletterdheid onder zijn personeel via Stichting Lezen & Schrijven een beroep doen op testen om taal- en rekenachterstanden vast te stellen.
 - De werkgever zal 'laaggeletterdheid' bij voorkeur tijdens het werkoverleg en/of het functioneringsgesprek aan de orde stellen.
 - De werkgever zal gezamenlijk met de OR/PVT een op het eigen personeel gerichte actie ontwikkelen om hen te stimuleren hun eventuele laaggeletterdheid te melden.
 - De OR/PVT zal laaggeletterdheid bespreekbaar maken op de werkvloer, teneinde laaggeletterde werknemers te stimuleren deel te nemen aan cursussen taalvaardigheid.
2. Werknemers die hun laaggeletterdheid melden, zullen hiervan geen negatieve gevolgen ondervinden in hun arbeidsrelatie.
 3. De werkgever zal regelmatig met zijn OR/PVT de stand van zaken bespreken met betrekking tot de scholing van c.q. het aantal geschoolde laaggeletterden.
 4. Om een goed inzicht te verkrijgen in de voortgang van de uitvoering van het convenant zal de werkgever medewerking verlenen aan (mogelijke) enquêtes over deze uitvoering in het kader van de in het convenant afgesproken monitoring.
 5. Indien er verletkosten zijn, overleggen (cao-)partijen met het bestuur van het O&O-fonds of voor de bekostiging van de verletkosten van de werknemer voor het volgen van taalcursussen een beroep gedaan kan worden op het sectorale O&O-fonds.
Indien er wel verletkosten zijn en deze niet bij het O&O-fonds in rekening gebracht kunnen worden, zullen (cao-)partijen overleggen op welke andere wijze de verletkosten betaald zullen worden.

¹ De bekostiging van de cursuskosten zijn voor rekening van de overheid.